



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๒๖๐

ที่ นม ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๕๓

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานโรงพยาบาลขามสะแกแสง

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลไกในการ
สร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ผ่านกระบวนการ การ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่าง
เหมาะสม

ดังนั้นโรงพยาบาลขามสะแกแสง มีความประสงค์จะนำข้อมูลเอกสารหลักฐานตามแบบ
สำรวจไปใช้เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน จึงขอ
เผยแพร่เอกสารบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขามสะแกแสง ตามประกาศมาตรการการบริหารผลการ
ปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานประจำปี โดยมียรายละเอียด คือ

๑. แนวปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกัน เพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณี ข้าราชการที่มีผลการ
ปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๒ รอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่ผลสัมฤทธิ์
งานต่ำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลขามสะแกแสง

๓. หนังสือแจ้งเวียน กลุ่มงานต่างๆ ในโรงพยาบาลขามสะแกแสง ให้ทราบเรื่องการกำหนด
มาตรการ กลไก การบริหารระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี
ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๔. หนังสือศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม.๐๐๑๗๕/ว.๒๘๐๘ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑
เรื่อง การกำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์
การปฏิบัติงานต่ำของข้าราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนครราชสีมา

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหาร
ทั่วไป จึงขออนุมัติหนังสือแจ้งเวียนกลุ่มงานต่างๆ ในโรงพยาบาลขามสะแกแสง ให้ทราบเรื่องการกำหนด
มาตรการ กลไกการบริหารระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์
การปฏิบัติงานต่ำ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้หัวหน้ากลุ่มงานแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกลุ่มงานต่างๆ
รับทราบทุกท่าน ต่อไปชี้แจงนโยบายและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๕ และขอ
อนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขามสะแกแสง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลขามสะแกแสง
และประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดอนุมัติ

ลงชื่อ

(นายประทีป รอดพงศกร)

รังสีการแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ

(นายนิรุฒคุณ เขียวอยู่)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขามสะแกแสง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2565
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลขามสะแกแสง

วัน/เดือน/ปี4 มีนาคม 65.....

หัวข้อ : เผยแพร่ประกาศมาตรการ การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์
การปฏิบัติงานต่ำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

1. แนวปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติงานราชการอยู่ในระดับ
ต้องปรับปรุง(ต่ำกว่าร้อยละ 60)
2. กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์งานต่ำ
ปีงบประมาณ 2565 โรงพยาบาลขามสะแกแสง
3. หนังสือแจ้งเวียนกลุ่มงานต่างๆในโรงพยาบาลขามสะแกแสงให้ทราบเรื่องการกำหนดมาตรการ กลไกการ
บริหารระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
ในปีงบประมาณ 2565
4. หนังสือศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม.๐๐๑๗.๕/ว.๒๘๐๘ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง การ
กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การ
ปฏิบัติงานต่ำของข้าราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนครราชสีมา

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(...นางปราณี...เข็มอินทร์.....)

(...นายประทีป.....รอดพงศกร...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการ.....

ตำแหน่ง...นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่...4.....เดือน.....มีค..... พ.ศ..25.65.....

วันที่...4.....เดือน.....มีค.....พ.ศ.....25.65.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(...นายอัครพงศ์... มาลีหวน...)

ตำแหน่ง...นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่...4.....เดือน.....มีค.....พ.ศ.....2565.....

