

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ 2564

 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564) รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลชามสะแกแสง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลชามสะแกแสง.....

สถานที่ตั้ง.....459.....หมู่.....13.....ตำบลชามสะแกแสง อำเภอชามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา 30290.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายชัยสิทธิ์ หวังกลุ่มกลาง.....โทรศัพท์.....091-8300261.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น 3 กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 3 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2564				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ตค.63- ธค.63)	ไตรมาส 2 (มค.64- มีค.64)	ไตรมาส 3 (เมย.64- มิย.64)	ไตรมาส 4 (กค.64- กย.64)	
1. กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ได้รับความรู้ในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	←			→	ได้รับความรู้ใน เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน
2. กิจกรรมจัดตั้งคณะกรรมการ ในการดำเนินการตาม กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในทุก ขั้นตอน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนใน กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	เกิดความโปร่งใสในการ ดำเนินการจัดหา จัดซื้อ จัดจ้าง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	←			→	เกิดความโปร่งใสใน การดำเนินการจัดหา ซื้อจัดจ้าง

3. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ตามระเบียบการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติได้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	←			→	ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติได้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
---	-------------------------	--	---	----------------------	---	--	--	---	---

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


.....ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานด้วยความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....เนื่องจากหน่วยงานเป็นโรงพยาบาลที่ต้องเปิดให้บริการแก่ผู้รับบริการตลอด 24 ชั่วโมง จึงไม่สามารถอบรมและให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ได้ครบ 100 %.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....ควรมีการจัดอบรมโดยการแบ่งเป็นรุ่นๆละ 1 วันเพื่อให้ครอบคลุมเจ้าหน้าที่ 100 %.....

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นายชัยสิทธิ์ หวังกลุ่มกลาง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ 30 พฤศจิกายน 2563